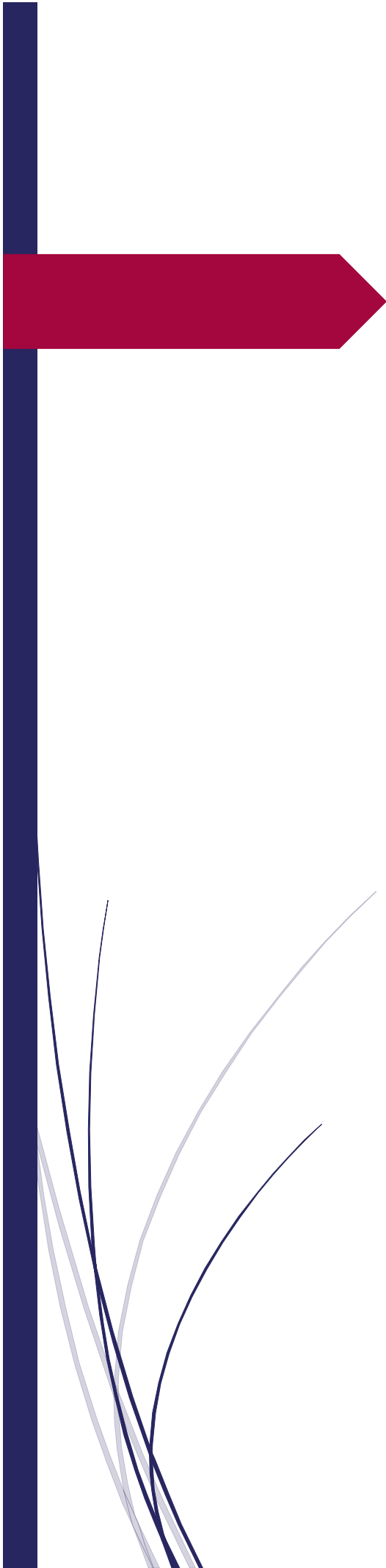




Redegjørelse iht Åpenhetsloven

M-K Invest AS –
konsernet

2025

Strandgata 44, 8400 Sortland
Telefon: 76 12 07 00
E-post: post@elteam.no

Innledning

Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheter som omfattes av Åpenhetsloven skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger og utarbeide en redegjørelse iht. kravene i loven. Redegjørelsen og vurderingene skal offentliggjøres årlig.

Beskrivelse av Konsernet

Konsernet M-K Invest AS har hovedkontor i Sortland kommune og konsernets forretningsadresse er Strandgata 44, 8400 Sortland. Konsernet består av morselskapet M-K Invest AS og datterselskapene EI-Team AS, Strandgata 44 AS, Børøya Industribygg AS, NMK AS og Røkenes Maskin AS. Selskapene har forretningsadresse i kommunene Sortland og Hadsel i Vesterålen. Konsernet hadde i 2025 en omsetning på 266 MNOK, balansesum på 186 MNOK og sysselsatte totalt 74 årsverk. Konsernet anses dermed å være rapporteringspliktig iht. loven.

Av selskapene i konsernet er det kun **EI-Team AS** som har et særskilt ansvar for rapportering iht. loven, EI-Team AS omsatte i 2025 for 239 MNOK, balansesum er MNOK 96 og sysselsatte årsverk er 66.

Styret og daglig leder i konsernet har det overordnede ansvar for at Åpenhetsloven implementeres og etterleves. Daglig leder i hvert enkelt selskap har ansvar for at reglene etterleves i det enkelte selskap. Ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og redegjørelse tilligger konsernets stab og støttefunksjon.

Konsernets virksomhet og organisering

Konsernets hovedvirksomhet er elektriske installasjoner i boliger, forretningsbygg, offentlige bygg samt i industri- og veganlegg. Virksomheten innenfor elektro drives gjennom datterselskapet EI-Team AS. Geografisk utføres virksomheten i all hovedsak i Vesterålen og Lofoten. Gjennom selskapet Røkenes Maskin AS drives konsernets virksomhet innenfor grunnarbeider, transport og gravearbeider. På arbeidsgiversiden er EI-Team AS organisert i NHO Elektro som er en landsforening organisert under Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). På arbeidstakersiden er de ansatte organisert i EL og IT Forbundet og NITO.

EI-Team AS er ISO-sertifisert innenfor områdene NS-EN ISO 9001:2015 og NS-EN ISO 14001:2015, som er hhv innenfor Kvalitet og Miljø.

I tillegg driver konsernet med utleie av fast eiendom gjennom selskapene M-K Invest AS, Strandgata 44 AS og Børøya Industribygg AS. Disse selskapene har ikke ansatte. Bygg/tomter som leies ut er i kommunene Sortland, Hadsel, Øksnes og Vestvågøy.

Vår leverandørkjede inkluderer både lokale og internasjonale aktører, og det er i denne konteksten at aktsomhetsarbeidet er spesielt relevant. Vi er klar over at deler av vår verdikjede, særlig i produksjonen av materialer og komponenter, kan være utsatt for menneskerettighets- og arbeidsforholdsproblematikk. Derfor er det viktig for oss å kartlegge og vurdere disse forholdene for å sikre ansvarlighet gjennom hele prosessen.

Modell for arbeidet

Vårt arbeid med vurderingene gjøres i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Modellen er hentet fra OECD.



Forankring

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret og vedtatt av konsernets styre. Konsernet har også utarbeidet egne interne retningslinjer for hvordan arbeidet med Aktsomhetsvurderingene og redegjørelsen skal utføres. (Intern prosedyre 00.131 Aktsomhetsvurdering)

Forebyggende tiltak

Målet til konsernet er at vår virksomhet ikke skal bidra til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor egen drift, hos samarbeidspartnere eller i leverandørkjeden.

Av forebyggende tiltak kan nevnes våre prosedyrer for HMS (00.100 Overordnet HMS og KS-system)

Systemet omfatter blant annet prosedyrer som skal ivareta de ansattes rettigheter og plikter, herunder for eksempel etiske retningslinjer, HMS-håndbok, AMU mm. Vi gjennomfører jevnlig spørreundersøkelser til egne ansatte vedrørende arbeidsforhold og trivsel, foretar kartlegginger av lønnsvilkår, samt fokuserer på egne rutiner knyttet til bl.a. etikk og varsling gjennom våre fellesmøter. På bakgrunn av dette arbeidet har vi konkludert

med at risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor egen organisasjon/egne ansatte er lav.

Vi har også etablert prosedyrer for valg og godkjenning av leverandør (*100.200 Overordnet innkjøpsprosedyre og leverandørgodkjenning*).

I tilfeller hvor vi planlegger å foreta større innkjøp fra ny leverandør skal det sendes forespørsel til leverandøren hvor vi ber om en del opplysninger om leverandøren - herunder blant annet leverandørens forhold til åpenhetsloven. Vi ønsker å kartlegge om det kan være forhold ved leverandøren som forhindrer oss i å samarbeide/gjøre innkjøp fra dem.

I vår leverandørkjede velger vi å gruppere leverandørene i to - den ene gruppen er leverandører som leverer varer/tjenester direkte til vår produksjon/leveranse til kunde. Disse benevner vi som leverandører. Den andre gruppen er leverandører som leverer varer og tjenester som supplerer vårt støtteapparat, eksempelvis innenfor IT, husleie, strøm, verktøy, biler, utstyr etc - disse benevnes som samarbeidspartnere.

Plan for korrigerende tiltak

Dersom vi i vårt kartleggings- og kontrollarbeid avdekker brudd/avvik vil vi vurdere hvilke tiltak som skal igangsettes. Av tiltak som må vurderes er følgende, ut fra alvorlighetsgraden i bruddet:

1. Melde avviket/bruddet til leverandøren
2. Be leverandøren rette forholdet innen en gitt frist
3. Vurdere om vi midlertidig må stoppe våre kjøp fra leverandøren til forholdet er rettet
4. Vurdere om vi må avslutte samarbeidet med leverandøren dersom forholdet er alvorlig eller bruddet ikke blir rettet.
5. Vurdere om brudd skal meldes til offentlig myndighet

Kartlegging og analyse av leverandører

Om kartlegging og undersøkelser av leverandører:

Vi gjør egne kartlegginger av våre grossister, samtaler med kontaktperson. I tillegg kartlegges leverandørene gjennom et eget program fra en leverandør (Protencon) som tilbyr kartlegging av leverandører. Kartleggingen er AI-basert og bygger på å koble sammen opplysninger fra kilder på nettet slik at det kan dannes et risikobilde pr leverandør. Slike kilder er eksempelvis daglige nyhetsoppslag, offentlige registre, hjemmesider og forespørsler til leverandør.

Innkjøpene i konsernet rangeres etter en forhåndsbestemt risikomodell basert på volum/beløpsstørrelse, type produkter, land hvor leverandøren er etablert mv.

Kartlegging 2025:

I løpet av 2025 har vi gjennomført en kartlegging av vår leverandørkjede, som omfatter totalt 556 leverandører. Vi har identifisert 55 prioriterte leverandører, hvorav en er klassifisert som høyrisikoleverandør. Alle kjøp er foretatt fra leverandører registrert i Norge.

I vår kartlegging har vi prioritert risikoområder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt mulige brudd på menneskerettigheter. Disse områdene ble valgt basert på bransjespesifikke utfordringer og tidligere erfaringer fra lignende virksomheter. Til tross for at vi ikke har utført risikovurderinger eller dybdevurderinger for alle prioriterte leverandører i løpet av året, gir den foreløpige informasjonen innsikt i områder som krever oppmerksomhet og som vil bli ytterligere prioritert i 2026.

Vi har funnet at de fleste av våre hovedleverandører har lagt ut redegjørelse for sitt arbeid knyttet til Åpenhetsloven. Vi baserer oss på redegjørelsene som leverandørene har fremlagt. Så langt er det i disse ikke avdekket/meldt om brudd på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede, eller hos våre forretningspartnere. Noen elektroleverandører melder at de erkjenner at det foreligger en restrisiko på bransjenivå knyttet til generell manglende transparens i kinesisk industri og underleverandører lengre bak i verdikjeden.

Overvåkning, oppfølging

Vi ser av enkelte av redegjørelsene fra leverandørene at deres innkjøp av produkter (førsteleddsprodusenter) gjøres fra land på flere kontinenter - og da også fra land som på DFØs liste er karakterisert som høyrisikoland for brudd på menneskerettigheter ⁽¹⁾.

Vi registrerer også at flere av våre hovedleverandører etter hvert merker opprinnelsesland for produktene, slik at det skal være lettere for kjøper å finne ut hvor produktene kommer fra.

Vi har som mål å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i 2026 for å ytterligere identifisere og håndtere risikoer knyttet til produksjon av elektromateriell i høyrisikoland.

I året som kommer vil vi gjennomføre kartlegginger, samt foreta nærmere undersøkelser og henvendelser til våre hovedleverandører. Hensikten er å få bedre innsikt i hvilke funn og eventuelle tiltak de selv har identifisert gjennom sine kartlegginger og kontroller.

Har du spørsmål til oss vedrørende vårt arbeid for etterlevelse av åpenhetsloven kan du kontakte oss på e-post: post@elteam.no

Styret i EI-Team AS og M-K Invest AS
Sortland 23. juni 2026

Mads Røkenes
Styreleder
M-K Invest AS
(sign.)

Olaf Prestløkken
Styreleder
EI-Team AS
(sign.)

Ken Terje Øie
Styremedlem
(sign.)

Henvisning til internt regelverk: Forankring av arbeidet med åpenhetsloven -
rutinebeskrivelse for aktsomhetsvurderingen

- 1) Kilde høyrisikoland/produkter/bransje: Direktoratet for forvaltning og økonomistyring DFØ –
Anskaffelser.no – Bærekraftige offentlige anskaffelser – Menneskerettigheter - Høyrisikolisten

This document has been digitally signed and sealed using Capego SmartSign in accordance with the EU regulation known as eIDAS. The signatures within this original file carry legal validity and are binding in all EU states.

Important: Please refrain from making any changes to this file as it may impact its integrity.



All the original signatures incorporated in this document file strictly adhere to the provisions set forth by the European eIDAS regulation. They have been constructed in accordance with the PAdES (PDF Advanced Electronic Signatures) standard, as stipulated by the technical regulations specified in ETSI (European Telecommunications Standards Institute) 319 142. The signatures have been securely encoded within this document file, and the subsequent page(s) provide a visual representation of the encoded signatures.

These signatures hold legal weight and are enforceable in all EU states as regulated by eIDAS.

Read more:

<https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/eidas-regulation>

Validate document file:

<https://ec.europa.eu/digital-building-blocks/DSS/webapp-demo/validation>

